



**PENGARUH PENGAWASAN, KOMUNIKASI ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA**

KARYAWAN CV. INDAH TANI PATI JAYA

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

MUHAMMAD CHANAFI

2015-11-297

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMUNIKASI ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. INDAH
TANI PATI JAYA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 5 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



(Dina Lusianti, SE, MM, AAK)

NIDN. 0630098401



(Drs. H. M. Masruri, MM)

NIDN. 0601085601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)

NIDN. 0618066201



(Agung Subono, SE, M.Si)

NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***“Keberhasilan Tidak Hanya Untuk Orang Pintar, Tetapi Untuk
Mereka Yang Mau Berusaha”***



Dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku.
2. Tunanganku.
3. Almamater tercintaku Universtas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan kali ini dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini atas petunjuk serta bimbingannya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan. Rasa terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ijin dan bimbingan serta pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dina Lusianti, SE. MM, AAK., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs, H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerja samanya.

6. Pimpinan beserta segenap karyawan CV. Indah Tani Pati Jaya yang telah membantu dalam melaksanakan penelitian saya.
7. Kedua orang tuaku, tunanganku, dan saudara-saudaraku, yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasandari Allah SWT.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 5 Juli 2019

Penulis


Muhammad Hanafi

Nim 2015-11-297

ABSTRAK

PENGARUHPENGAWASAN,KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA CV. INDAH TANI PATI JAYA

Muhammad Chanafi
NIM. 2015-11-297

Pembimbing 1.Drs. H. M. Masruri. MM

2. Agung Subono, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh signifikan, pengawasan,Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja CV. INDAH TANI PATI JAYA. secara berganda. Penelitian ini penulis melakukan survey langsung terhadap permasalahan yang berhubungan dengan penelitian dengan mengambil obyek pada CV. INDAH TANI PATI JAYA. Pengumpulan data menggunakan kuesioner untuk dianalisis dengan analisis kuantitatif menggunakan perhitungan validitas dan reliabilitas untuk kuesioner dan analisis regresi. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 113. Sampel penelitian sebanyak 53 responden. Hasil analisis mengenai pengawasan,Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja CV. INDAH TANI PATI JAYA, maka dapat diambil kesimpulan bahwa (1) Ada pengaruh signifikan pengawasan terhadap disiplin kerja; (2) Ada pengaruh signifikan komunikasi organisasi terhadap disiplin kerja. (3) Ada pengaruh signifikan Kompensasi terhadap disiplin kerja. (4) Ada pengaruh secara berganda antara pengawasan, Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi berpengaruh signifikan Terhadap Disiplin Kerja CV. INDAH TANI PATI JAYA.

Kata kunci :pengawasan, komunikasi organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja

ABSTRACT

The Influence Of Supervision, Organizational Communication and Compensation On Work Discipline at CV. INDAH TANI PATI JAYA

Muhammad Chanafi
NIM.2015-11-297

Advisor 1. Drs. H. M. Masruri. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si

This study aims to examine the significant influence, supervision, Organizational Communication and Compensation on Work Discipline CV. INDAH TANI PATI JAYA. multiple. This study the author conducted a direct survey of problems related to research by taking objects on the CV. INDAH TANI PATI JAYA. Data collection uses a questionnaire to be analyzed by quantitative analysis using the calculation of validity and reliability for questionnaires and regression analysis. The population in this study were 113. The study sample was 53 respondents. The results of the analysis regarding supervision, Organizational Communication and Compensation for Work Discipline CV. INDAH TANI PATI JAYA, it can be concluded that (1) There is a significant influence of supervision on work discipline; (2) There is a significant influence of organizational communication on work discipline. (3) There is a significant influence of Compensation on work discipline. (4) There is a multiple influence between supervision, Organizational Communication and Compensation have a significant effect on Work Discipline CV. INDAH TANI PATI JAYA.

Keywords: Supervision, organizational communication, compensation, and work discipline

DAFTAR ISI

Halaman

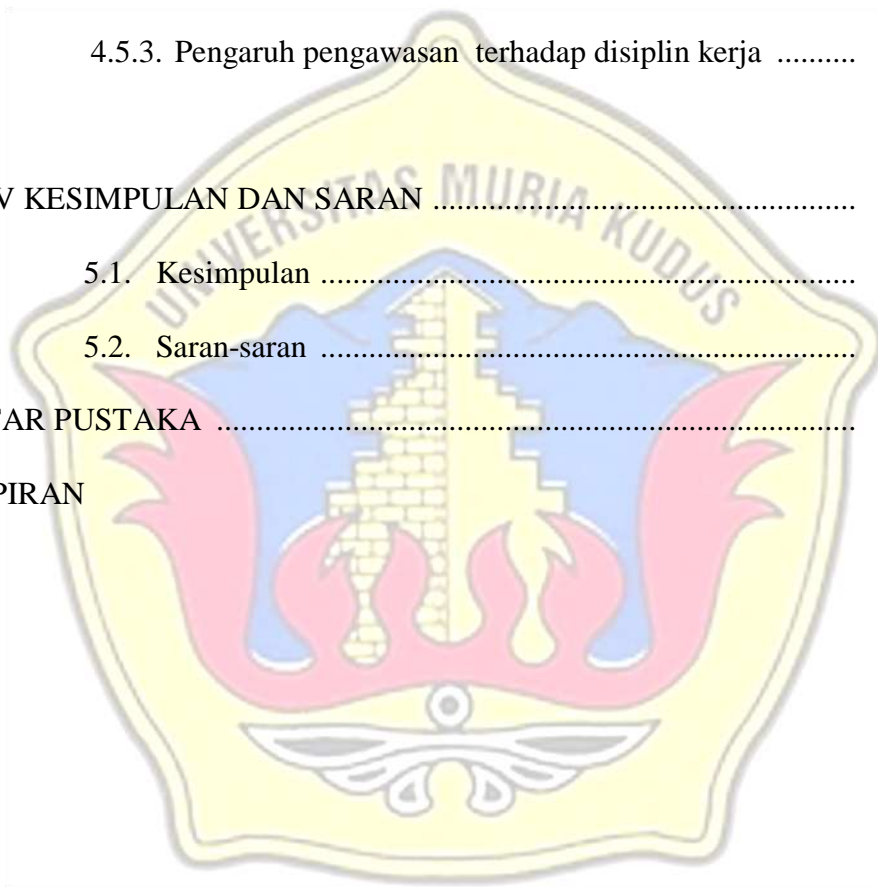
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Disiplin Kerja	8
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.2. Tipe Disiplin Kerja	9
2.1.3. Faktor yang mmempengaruhi disiplin kerja	10
2.1.4. Indikator Disiplin Kerja	12
2.2. Pengawasan	13

2.2.1. Pengertian Pengawasan	13
2.2.2. Sistem Pengawasan	14
2.2.3. Tujuan Pengawasan	17
2.2.4. Jenis-Jenis Pengawasan	17
2.2.5. Pengukuran Pengawasan	19
2.2.6. Indikator Pengawasan	19
2.3. Komunikasi organisasi	20
2.3.1. Pengertian Komunikasi Organisasi	20
2.3.2. Fungsi dan Tujuan Komunikasi Organisasi	21
2.3.3. Hambatan-Hambatan Komunikasi Organisasi	23
2.3.4. Indikator Komunikasi Organisasi	24
2.4. Kompensasi	24
2.4.1. Pengertian Kompensasi	24
2.4.2. Sistem Kompensasi	26
2.4.3. Tujuan Kompensasi.....	26
2.4.4. Indikator Kompensasi.....	28
2.5. Hubungan Antar Variabel Penelitian	28
2.5.1. Hubungan pengawasan terhadap disiplin kerja	28
2.5.2. Hubungan komunikasi organisasi terhadap disiplin kerja	29
2.5.3. Hubungan kompensasi terhadap disiplin kerja	30
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39

2.8. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian	41
3.2.1. Macam-Macam Variabel	41
3.3. Definisi Oprasional.....	42
3.3.1. Pengawasan	42
3.3.2. Komunikasi Organisasi.....	42
3.3.3. Kompensasi	43
3.3.4. Disiplin Kerja	44
3.4. Jenis dan Sumber Data	45
3.4.1. Jenis Data.....	45
3.4.2. Sumber Data	45
3.5. Populasi dan Sampel.....	46
3.6. Pengumpulan Data.....	48
3.6.1. Kuesioner	48
3.6.2. Dokumentasi	49
3.7. Uji Instrumen Penelitian	49
3.7.1. Uji Validitas.....	49
3.7.2. Uji Reliabilitas	49
3.8. Pengolahan Data.....	50
3.8.1. <i>Coding / scoring</i>	40

3.8.2. <i>Editing</i>	51
3.8.3. <i>Tabulating</i>	50
3.9. Analisis Data... ..	50
3.9.1. Analisis Deskriptif	50
3.9.2. Analisis Kuantitatif	51
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 55
4.1. Gambaran Umum CV. Indah Tani Pati Jaya	55
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan CV. Indah Tani Pati Jaya	55
4.1.2. Pesan Manajemen	56
4.1.3. Visi, Misi CV. Indah Tani Pati Jaya	57
4.1.4. Pengalaman Usaha CV. Indah Tani Pati Jaya	60
4.2. Daeskriptif Variabel	61
4.2.1. Pengawasan	61
4.2.2. Komunikasi Organisasi	62
4.2.3. Kompensasi	63
4.2.4. Disiplin Kerja	63
4.3. Uji Instrumen	64
4.3.1. Uji Validitas	64
4.3.2. Uji Reliabilitas	68
4.4. Analisi Data	69
4.4.1. Analisis Regresi	69
4.4.2. Uji Parsial (uji t).....	71

4.4.3. Uji Berganda (uji F)	75
4.4.4. Koefisien Determinasi	77
4.5. Pembahasan	78
4.5.1. Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja	78
4.5.2. Pengaruh komunikasi organisasi terhadap disiplin kerja.....	79
4.5.3. Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran-saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

3.1. Teknik <i>Proportional Random Sampling</i>	47
4.1. Frekuensi Variabel Pengawasan	61
4.2. Frekuensi Variabel Komunikasi Organisasi	62
4.3. Frekuensi Variabel Kompensasi	63
4.4. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	64
4.5. Hasil Uji Validitas Pengawasan	65
4.6. Hasil Uji Validitas Komunikasi Organisasi	66
4.7. Hasil Uji Validitas Kompensasi	66
4.8. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	67
4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas	68
4.10. Hasil Uji Regresi	69
4.11. Hasil Analisis Parsial	71
4.12. Hasil Pengujian Berganda	75
4.13. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	39
---	----

